

Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos

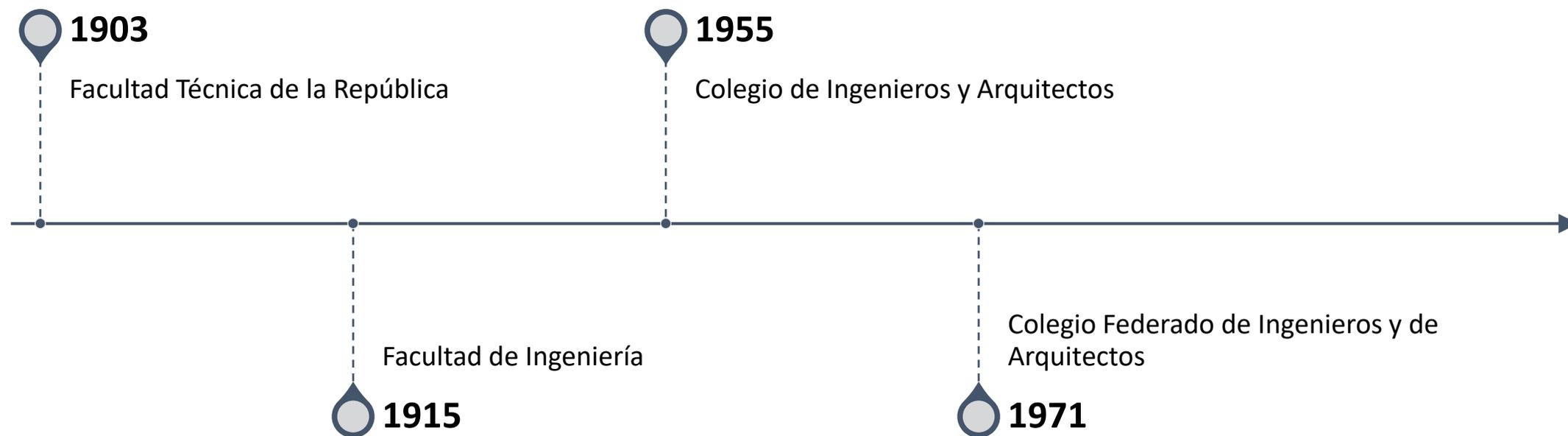
Colaboración de la Dirección de Ejercicio Profesional
CFIA



CFIA... Construyendo Historia

www.cfia.or.cr

Historia



Fines y estructura organizacional

Fines



REGULAR EL EJERCICIO DE LAS
PROFESIONES DE LAS INGENIERÍAS
Y DE LA ARQUITECTURA



CONTROLAR EL EJERCICIO DE LAS
PROFESIONES DE LAS INGENIERÍAS
Y DE LA ARQUITECTURA



DESARROLLO PROFESIONAL SE LAS
PROFESIONES DE LAS INGENIERÍAS
Y DE LA ARQUITECTURA

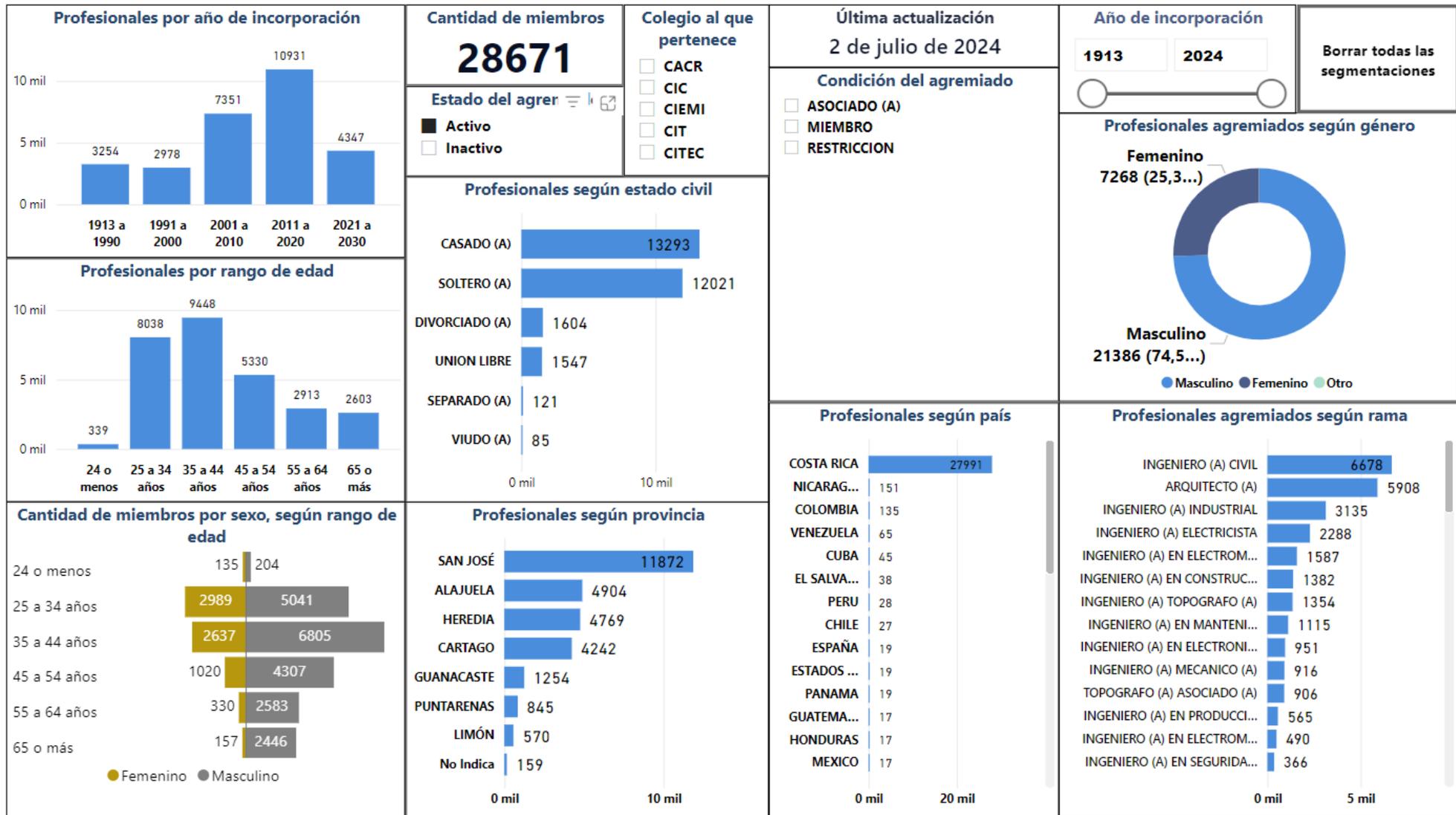


RESPONSABILIDAD SOCIAL EN
TEMAS DE LAS INGENIERÍAS Y DE
LA ARQUITECTURA

Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos



- *Organización Pública No Estatal*
- *5 Colegios Miembros.*
- *28,700 Miembros*
- *2,300 Empresas inscritas.*
- *300 Colaboradores*



Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos



Brújula de alineamiento estratégico



Simbología:

- Derechos Humanos
- Prácticas laborales
- Medio ambiente
- Prácticas justas de operación
- Asunto de consumidores
- Participación activa y Desarrollo de la comunidad

 Económico

 Social

 Ambiental

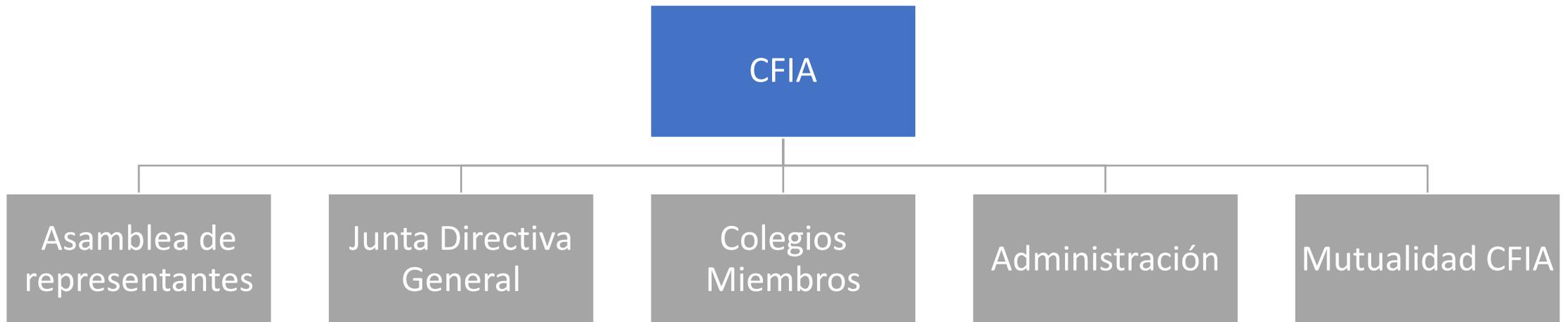
 Medio Ambiental

 Derechos Humanos

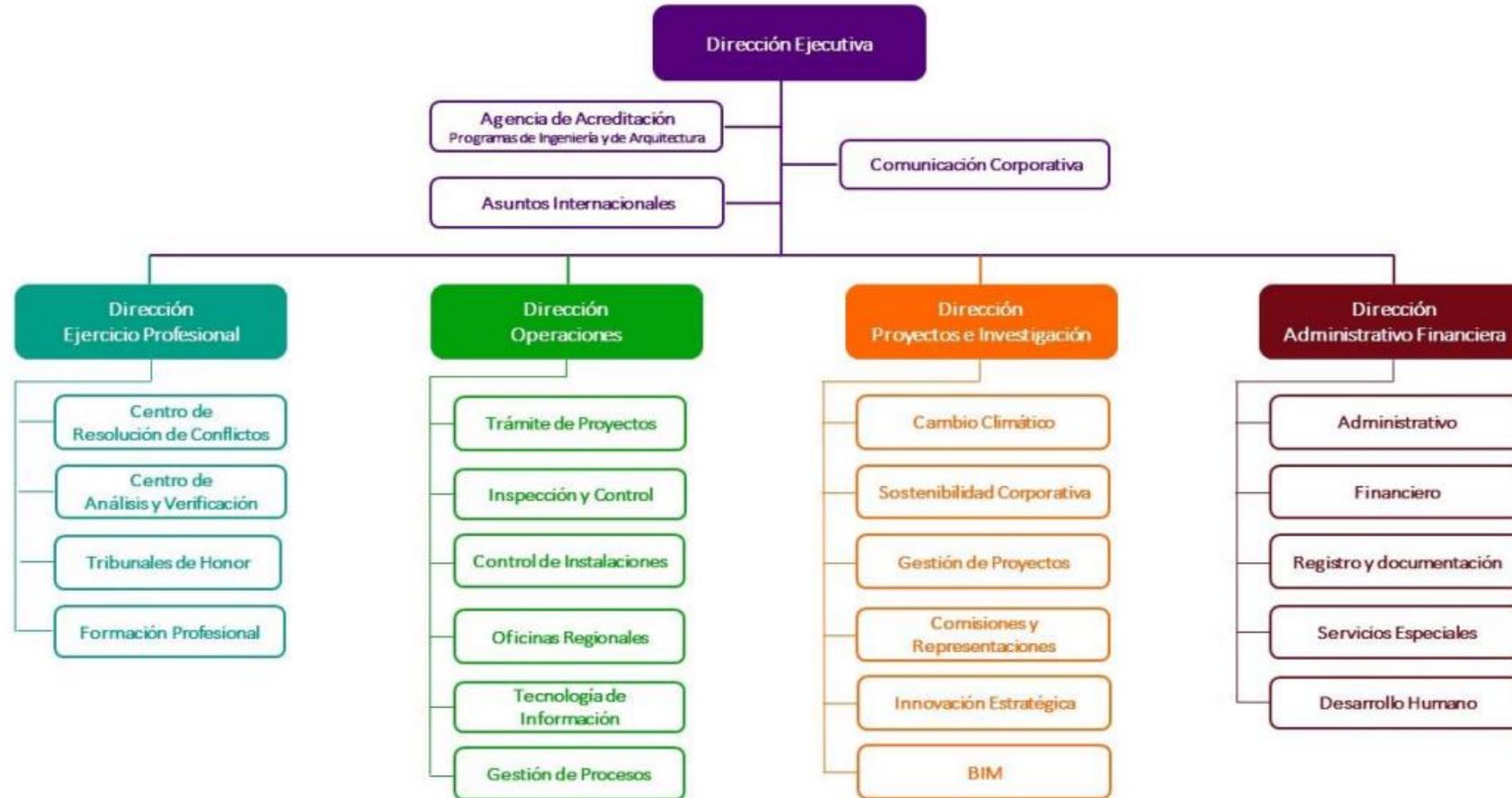
 Anticorrupción

 Normas Laborales

Organismos, colegios y administración



Estructura organizacional



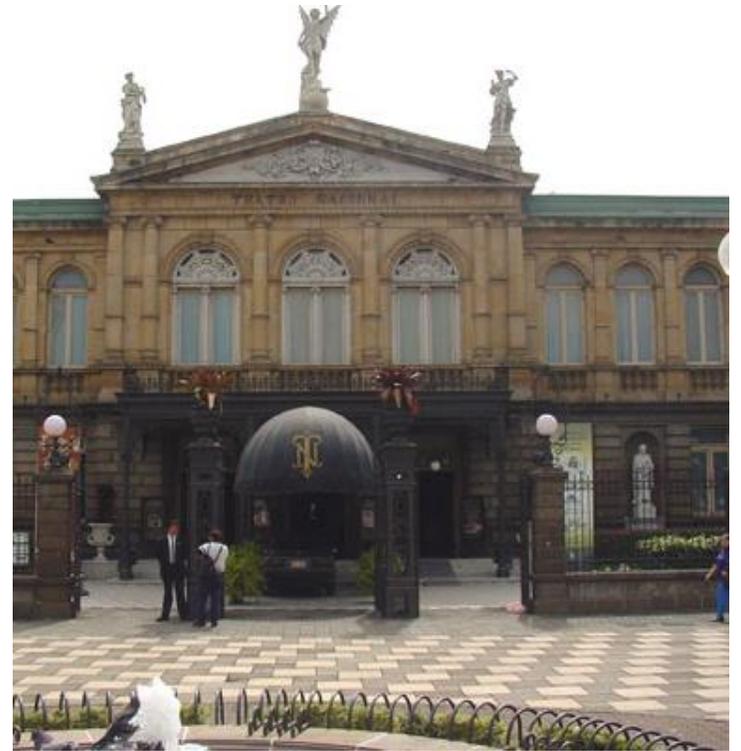
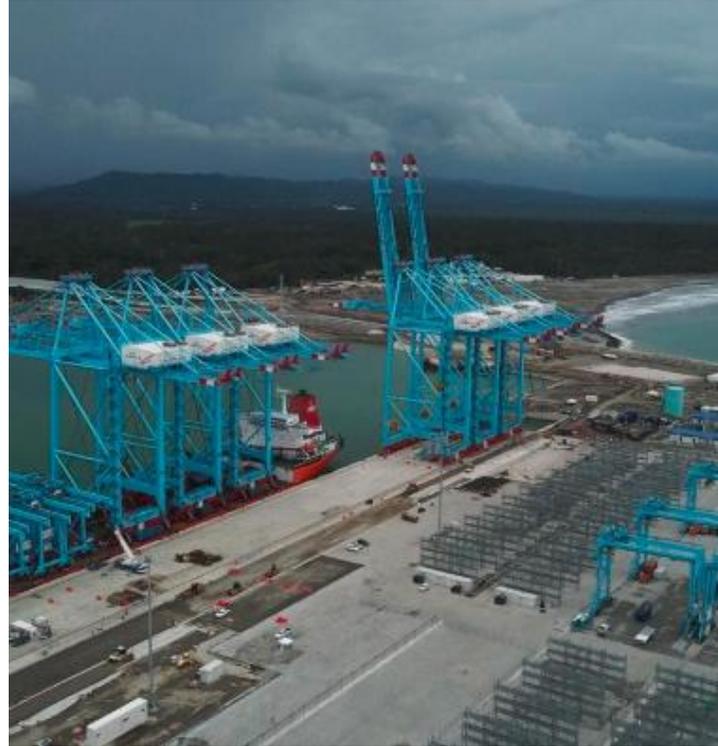
Mapa general de procesos CFIA



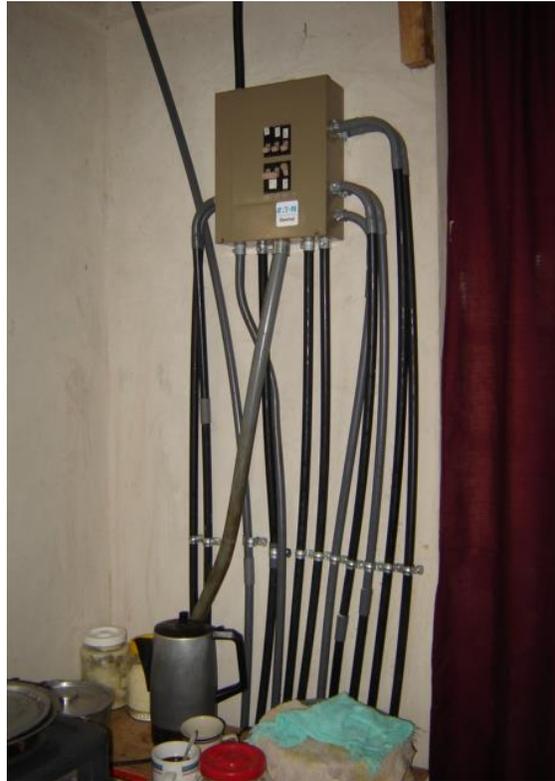
Un mes en el CFIA



Ética Profesional

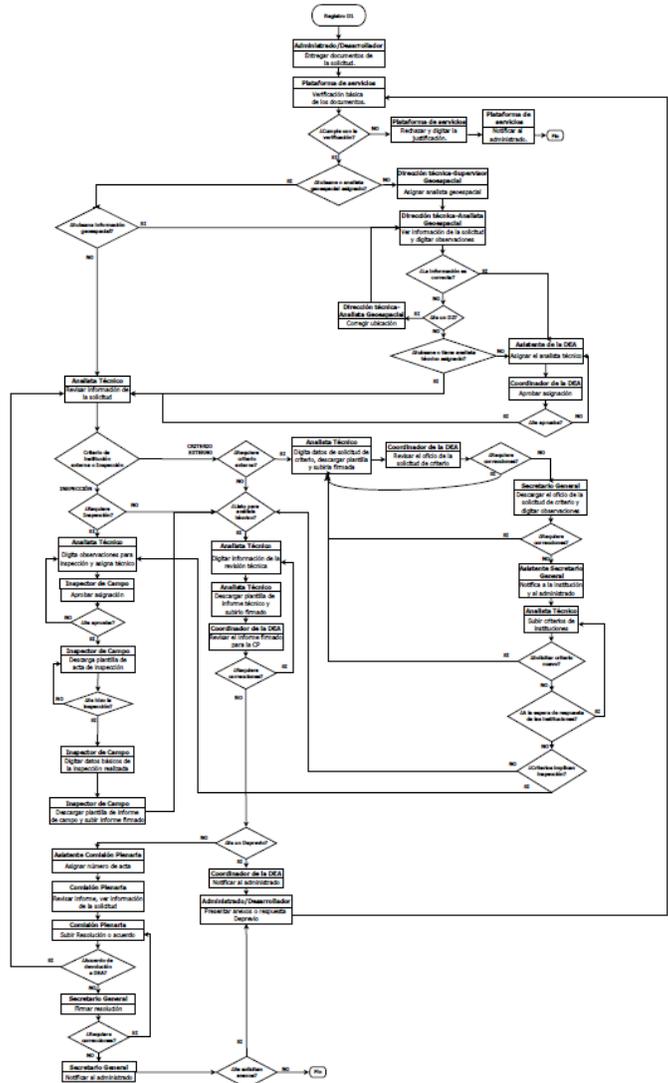


Responsabilidad - contribuciones...



Responsabilidad - desaciertos ...

Responsabilidad - desaciertos ...



Reprocesos

Fatiga de usuario/colaborador

Aumento de costos

Aumento de tiempos



CFIA... Construyendo Historia

www.cfia.or.cr

Ejercicio profesional acorde con las necesidades de la colectividad

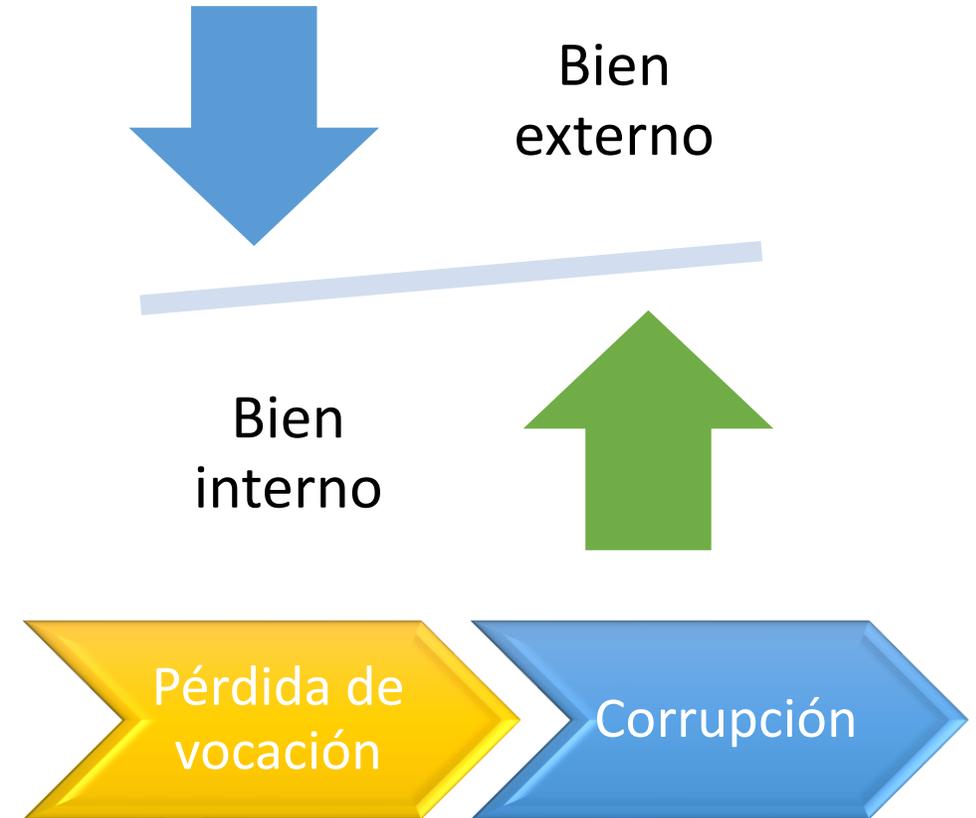
1. Conocimientos especializados

2. Habilidades y destrezas consolidadas

3. Actitudes pertinentes

$$\text{Excelencia} = (C + H) \times A$$

Bienes de las profesiones



Corrupción vrs ejercicio profesional

“La **corrupción** de las **actividades profesionales** se produce, cuando aquellos que participan en ellas **no las aprecian en sí mismas** porque **no valoran el bien interno** que con ellas se persigue, y **las realizan exclusivamente por los bienes externos** que por medio de ellas pueden conseguirse.



Ahora bien, la **raíz última** de la **corrupción** reside en estos casos en la **pérdida de vocación**, en la **renuncia a la excelencia**”. A. Cortina

Valores, moral, ética

Valores:

- Calidades que tienen una significancia (“valen la pena”)
- Tienen fundamento en el entorno que lo rodea (familia, religión, cultura, género, entre otros)

Moral:

- Códigos de conducta que gobiernan el comportamiento
- Son la “expresión” de los valores traducidos en acciones (individual o grupal – tienen vínculo cultural)

Ética:

- Proceso racional y sistemático que permite definir la mejor opción o acción posible ante decisiones conflictivas,.
- Identifica valores de personas para establecer si determinada acción es “buena” o “mala” basado en la información disponible.

Principios generales de la ética de las profesiones

Beneficencia

- virtud de **hacer el bien** en los servicios y productos profesionales que se provean

Autonomía

- actuar con **independencia**, se relaciona con poder ejercer derechos y tomar decisiones.

Justicia

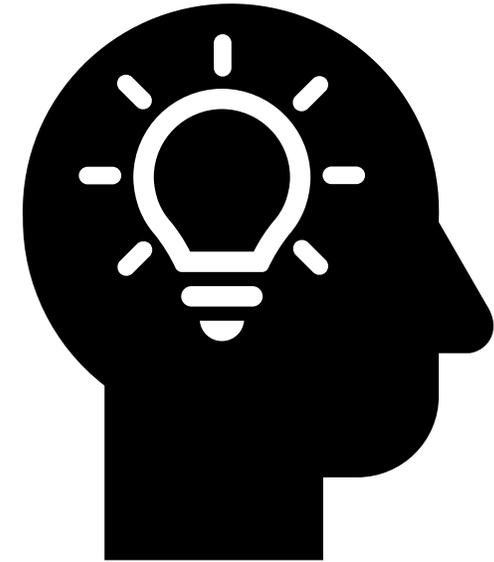
- actuar de acuerdo a lo **razonable y equitativo** ante demandas múltiples que hay que jerarquizar y recursos más o menos limitados que hay que administrar.

No maleficencia

- **evitar causar daño**, no perjudicar a nadie que pueda quedar implicado o afectado por una actuación profesional

Procesos de control del Ejercicio Profesional

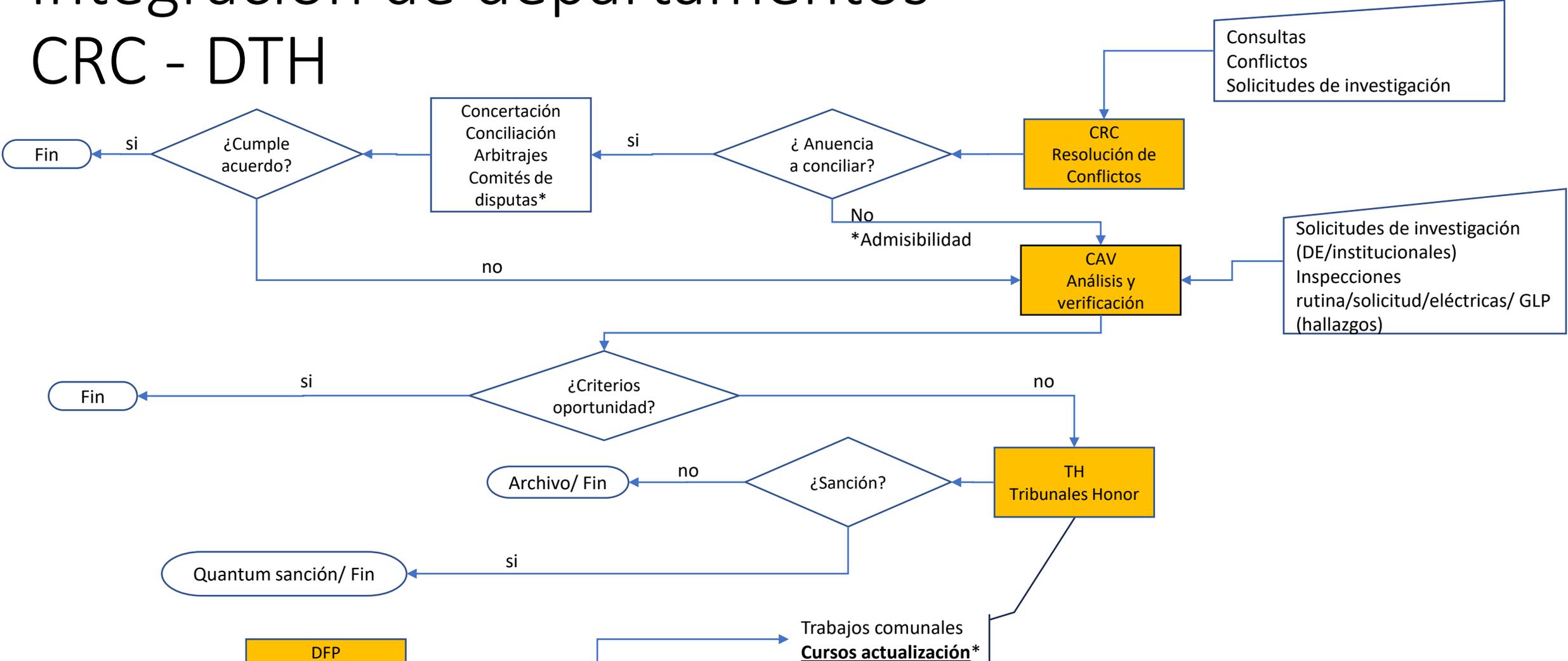
- Promover el decoro, excelencia, desarrollo, eficiencia, atinencia y responsabilidad en los servicios que brindan los miembros del CFIA
- Promover la verificación, control y consulta del ejercicio profesional a través de plataformas tecnológicas
- Aplicar todos los mecanismos disponibles para la resolución alterna de conflictos en aquellos casos en donde se identifiquen diferencias entre partes
- Atender y orientar de manera ágil, expedita y preventiva a los grupos de interés
- Aplicar procedimientos administrativos justos, pronto y cumplidos a los casos que pongan en riesgo la vida o el ambiente.



DEP - Estructura



Integración de departamentos CRC - DTH



DFP
Formación
Profesional



CFIA... Construyendo Historia

www.cfia.or.cr

Beneficios



CFIA... Construyendo Historia

www.cfia.or.cr

Actualización profesional

- Cursos generales y cursos técnicos
- Certificación profesional voluntaria

Apoyo en ejercicio de la profesión

- Consultas generales
- Perfiles profesionales

Resolución alterna de conflictos

- Conciliaciones gratuitas

Desarrollo integral

- Actividades sociales, deportivas y culturales
- Centro de capacitación integral Uxarrací

Soporte integral en calidad de vida – [Mutualidad CFIA](http://www.cfia.or.cr)

Contactos:

Ing. Freddy Bolaños (fbolanos@cfia.cr)

Muchas gracias

